

## ACTIVITEITENPLAN 2021

### 1. INLEIDING

Voor je ligt het activiteitenplan 2021 van de VLF.  
De activiteiten van de VLF zijn een afgeleide van de doelstelling van de vereniging.

#### Doelstelling

De vereniging heeft tot doel de leden te ondersteunen in hun leidinggevende rol ter verbetering van de positie, de kwaliteit en identiteit van de intramurale fysiotherapie in de ruimste zin des woords.

#### Visie

De VLF staat voor samenwerking, kennisoverdracht en positionering van de intramurale fysiotherapie. In nauwe samenwerking met andere zorgverleners en organisaties in de gezondheidszorg wordt aandacht besteed aan de positie van de leidinggevende en van zijn/haar medewerkers in een intramurale instelling. De VLF biedt haar leden een podium om zaken in te brengen en te bespreken. De VLF ontwikkelt met haar leden producten, die de leden kunnen gebruiken in hun dagelijkse bedrijfsvoering.

#### Uitwerking van de actiepunten

In de volgende hoofdstukken worden de doelen geformuleerd en worden de activiteiten uitgewerkt. De vereniging bestaat uit leden en is er voor de leden. Voor het op professionele wijze organiseren van het verenigingswerk is intensieve inzet van alle leden nodig. Het bestuur stelt zich tot taak om in 2021 samen met de leden onderstaande punten te realiseren.

#### Afkortingenlijst

ALV	Algemene Ledenvergadering
EPD	Elektronisch Patiëntendossier
DHD	Dutch Hospital Data
F-UMC	Fysiotherapie – Universitair Medische Centra
KNGF	Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie
NVZF	Nederlands Vereniging voor Ziekenhuis Fysiotherapie
SLA	Service-Level Agreement
VVC	Vergader Voorbereidende Commissie
VLF	Vereniging Leidinggevenden Fysiotherapie

### 2. DE VERENIGING

#### 2.1. Bestuur, leden en commissies:

**Doel:** Het uitwisselen van informatie en ervaringen, waarbij het bestuur een actieve betrokkenheid van de leden verwacht in commissies en op de website.

**Acties:**

1. Het bestuur benadert waar nodig leden om een directe bijdrage te leveren aan commissies.
2. Het bestuur zal periodiek overleg hebben met de leden van de commissies. Dit zal zoveel mogelijk gekoppeld worden aan een VLF-bijeenkomst.
3. Het bestuur draagt zorg voor terugkoppeling aan de leden.
4. Het bestuur wordt bijgestaan door de VVC, die als taak heeft om vorm en inhoud te geven aan de invulling van de themabijeenkomsten op de ALV's, waarbij het o.a. rekening houdt met actuele onderwerpen.

## ACTIVITEITENPLAN 2021

### 2.2. VLF-bijeenkomsten:

- Doel:**
- Deskundigheidsbevordering en uitwisselen van kennis over actuele onderwerpen.
  - Netwerkvorming.
- Acties:**
1. De agenda van een VLF-bijeenkomst kent een aantal vaste agendapunten. Dit zijn:
    - Sprekershoek: aan het begin van de bijeenkomst, waarin 1-2 leden de gelegenheid krijgen om een bepaald onderwerp, hun ervaringen o.i.d. te delen met de aanwezige leden. Het onderwerp moet gaan over innovatie, ontwikkelingen in jouw instelling of op jouw afdeling. Iets wat je wilt delen, niet wat je wilt vragen.
    - VLF in discussie: een actueel onderwerp wordt met elkaar bediscussieerd.
    - ALV-gedeelte: het vergadergedeelte van de vereniging
    - VLF-themamiddag een spreker houdt een verhaal over een actueel onderwerp.
  2. Nieuwe leden krijgen tijdens hun eerste bezoek aan een VLF-bijeenkomst een buddy toegewezen, die het nieuwe lid op die dag begeleidt.
  3. Het bestuur gaat ieder jaar in februari bij het bespreken van het secretarieel jaarverslag met de leden terugkijken naar het functioneren van het bestuur, hoe de leden de onderwerpen van 'VLF in discussie hebben ervaren, hoe de leden de onderwerpen van de VLF-themamiddagen hebben ervaren en of de leden nog ideeën en tips hebben.

### 2.3. Advisering individuele leden:

- Doel:** Leden, die ondersteuning wensen bij het uitvoeren van hun leidinggevende taken, kunnen bij het bestuur terecht voor advies.
- Acties:** Het bestuur geeft waar mogelijk zelf advies of brengt de vrager in contact met leden, die deskundig zijn op het terrein van de aangegeven problematiek.

### 2.4. Externe financiering

- Doel:** Het genereren van extra inkomsten via de website en tijdens de vergadering.
- Acties:**
1. Sponsors krijgen de mogelijkheid om naamsbekendheid te verwerven via onze website binnen de bestaande afspraken.
  2. Sponsors krijgen spreektijd op de VLF-bijeenkomsten.
  3. In de VLF-nieuwsbrief zullen de logo's van de sponsors geplaatst worden.
  4. Het bestuur zal bepalen welke nieuwe sponsors op de website worden toegelaten, waarbij de doelstellingen van de vereniging leidend zijn.
  5. Het werven van nieuwe sponsors. Aan de leden vragen of zij bedrijven kennen, die willen sponsors.
  6. Het plaatsen van advertenties voor het werven van leidinggevenden fysiotherapie/paramedische afdeling.

### 2.5. Ledenwerving:

- Doel:** Het ledenbestand op peil houden of uitbreiden.
- Actie:**
1. Het VLF-bestuur vraagt de leden om in hun omgeving actief op zoek te gaan naar leidinggevenden, die geen lid zijn van de VLF, om hen te stimuleren om lid te worden van de VLF.
  2. Het VLF-bestuur vraagt de leden die uit hun functie treden om - daar waar de functie blijft bestaan - hun opvolgers warm te maken voor het lidmaatschap van de VLF.
  3. Het VLF-bestuur benadert actief potentieel nieuwe leden die volgens de criteria in aanmerking komen voor een lidmaatschap. Naast leidinggevenden kunnen dat ook teamleiders, coördinatoren en seniors van de vakgroep fysiotherapie zijn, mits zij voldoen aan de criteria van het lidmaatschap.

## ACTIVITEITENPLAN 2021

### 3. SPEERPUNTEN VLF

#### 3.1. Kwaliteit intramuraal:

**Doel:** Het bestuur en leden anticiperen op de ontwikkelingen op het gebied van kwaliteitsmanagementmodellen en kwaliteitsregistraties.

**Actie:** 1. Het bestuur houdt de ontwikkelingen m.b.t. de kwaliteitsregisters nauwlettend in de gaten en zal - daar waar mogelijk - de partijen, die zich daar mee bezighouden, adviseren. De leden zullen hierover geïnformeerd worden.

#### 3.2. Financiering intramuraal:

**Doel:** Het bestuur en de leden anticiperen op de ontwikkelingen op het gebied van financiering in de zorg.

**Acties:** 1. Het bestuur heeft overleg met een aantal organisaties in de gezondheidszorg over de invulling en financiering van de poliklinische fysiotherapie in het ziekenhuis, waarbij met name samen met het KNGF, de NVZF en de F-UMC gekeken wordt naar activiteiten in het 'Grijze gebied' en de 'ketenzorg'.  
2. De leden informeren het bestuur over ontwikkelingen m.b.t. intramurale financiering in hun instelling of regio.

#### 3.3. Productbeschrijvingen

**Doel:** Samen met de NVZF komen tot productbeschrijvingen ziekenhuisfysiotherapie.

**Acties:** 1. Jaarlijks worden de productbeschrijvingen geëvalueerd en geactualiseerd.  
2. De bestaande productbeschrijvingen zullen met specifieke items aangevuld worden, zodat ze als dienstverleningsovereenkomsten (SLA-formats) gebruikt kunnen gaan worden. Hierin moeten de ontwikkelingen m.b.t. de directe en de indirecte tijd (% indirecte tijd gaat omhoog door ontwikkelingen → belang hiervan aantonen in meegenomen worden).

#### 3.4. Benchmarken:

**Doel:** Het stimuleren van de leden om de door de VLF afgesproken codes te gebruiken zodat er gebenchmarkt kan worden.

**Acties:** 1. Het bestuur verkent wat nodig is om het benchmarkinstrument en de productbeschrijvingen te koppelen.

#### 3.5. Ontwikkelagenda Visie Ziekenhuisfysiotherapie:

**Doel:** Samen met de leden uitwerken van de visie ziekenhuisfysiotherapie zoals verwoord in de 'ontwikkelagenda'.

**Actie:** 1. Ervaringen en informatie verzamelen en uitwisselen middels o.a. 'VLF in discussie' en/of 'Forum' m.b.t. de in de ontwikkelagenda gestelde 6 doelen:  
1. Met het management en/of de medisch specialist afspraken maken over de inhoud en uitvoering van de fysiotherapeutische zorg én over de financiering daarvan.  
2. De ziekenhuisfysiotherapeut is onderdeel van het diagnostisch en prognostisch traject om de patiënt de juiste zorg op de juiste plaats te geven.  
3. Positie kiezen en rol pakken als fysiotherapie in de zorgketen door de lijnen heen, zowel intern als extern.  
4. Een bijdrage leveren aan de strategie van het ziekenhuis t.a.v. duurzame inzetbaarheid van medewerkers.  
5. Afstemmen van het fysiotherapeutisch handelen op het gedachtegoed van positieve gezondheid (= het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren - Machteld Huber).  
6. Het hebben van een team ziekenhuisfysiotherapeuten met verschillende competenties gericht op toekomstige ontwikkelingen (rollen zoals behandelaar, ondernemende coach en onderzoeker).

## ACTIVITEITENPLAN 2021

- Actie:** 2. De VVC zal gevraagd worden zich te buigen over de volgende, door de leden aangebrachte, onderwerpen uit de ontwikkelagenda:
- Netwerken zijn belangrijk, maar hoe organiseer je netwerken.
  - Inventariseren van landelijke initiatieven op het gebied van e-Health en de financiering daarvan.
- Actie:** 3. Het bestuur gaat op de agenda van de ALV een aantal extra agendapunten zetten waar de leden hun bevindingen kunnen delen met de collega's. Het betreft onderwerpen als: 'de juiste zorg op de juiste plek: regionalisering, netwerken etc.', regionale ketensamenwerking en voorbeelden van positieve gezondheid, bespreken van de best practices m.b.t. de 1½ lijn zorg.

### 4. INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE

#### 4.1. Website:

**Doel:** Via de website worden de leden geïnformeerd en vindt onderlinge communicatie en discussie plaats.

**Actie:** 1. Leden aansporen gebruik te maken van alle mogelijkheden van de website.

#### 4.2. Samenwerking met externe partners:

**Doel:** Het onderhouden van contacten om de belangen van de intramurale fysiotherapie te behartigen.

- Actie:**
1. Er is bestuurlijk overleg met:
    - het KNGF-bestuur:
      - ◇ naast de reguliere actuele punten zal het VLF-bestuur de volgende punten onder de aandacht brengen van KNGF en hoogleraren:
        - meer onderbouwing op het gebied van resultaat van zorg in ziekenhuizen'.
        - meerwaarde prehabilitatie.
    - het NVFZ-bestuur:
      - ◇ naast de reguliere actuele punten zal het VLF-bestuur het punt 'Opleidingen benaderen om de competenties te veranderen/ontplooiën' onder de aandacht brengen van de NVZF.
    - de F-UMC over actuele onderwerpen.
  2. Eenmaal per jaar zal er een bestuurlijk overleg plaatsvinden van de VLF met KNGF, NVZF en F-UMC gezamenlijk over actuele onderwerpen.
  3. Waar nodig zal er met andere organisaties worden overlegd.
  4. Een bestuurslid van de VLF neemt deel aan de centrale visiegroep van KNGF, NVZF, F-UMC en de hoogleraren.